

## ภาคผนวกที่ 23



ประกาศสาขาวิชารังสีวิทยา

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่องการคัดเลือกอาจารย์แพทย์หน่วยรังสีรักษาและมะเร็งวิทยา

### 1. หลักการและเหตุผล

สาขาวิชารังสีวิทยาจัดให้มีการดำเนินการคัดเลือกแพทย์รังสีรักษาและมะเร็งวิทยาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมหรือมีความเชี่ยวชาญพิเศษในอนุสาขาต่างๆ เพื่อบรรจุเป็นอาจารย์อยู่เป็นระยะๆ ซึ่งสอดคล้องกับแผนทรัพยากรบุคคลตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของสาขาวิชา และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่อาจารย์มีภาระงานต่าง ๆ ได้แก่ งานสอน งานบริการทางวิชาการ งานวิจัย งานบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานบริหาร และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย การคัดเลือกอาจารย์นั้น สาขาวิชา ยังได้กำหนดให้สอดคล้องกับ พันธกิจ แผนการบริหาร การฝึกอบรม และมีจำนวนอาจารย์ ในทุกอนุสาขาเหมาะสมกับภาระงานในทุกด้าน รวมถึงสามารถตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ ที่ผ่านมาสาขาวิชา มีการปรับหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นระยะ เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมสอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ ณ ขณะนั้น โดยการคัดเลือกยึดหลักความ ยุติธรรม โปร่งใส และเสมอภาค

### 2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้มาซึ่งอาจารย์แพทย์รังสีรักษา สาขาวิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

### 3. คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นอาจารย์ให้การฝึกอบรม

1. ได้รับวุฒิปริญญาตรี/หนังสืออนุมัติสาขาวิชารังสีรักษาและมะเร็งวิทยาหรือผู้ที่ได้รับการรับรองจากแพทยสภา
2. มีคุณธรรมและจริยธรรมทางการแพทย์
3. ถ้าจบจากสถาบันอื่นที่ไม่ใช่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ต้องมีหนังสือรับรองจากสถาบันที่จบอย่างน้อย 3 ฉบับ โดยหนึ่งในนั้นจะต้องเป็นหนังสือรับรองจากหัวหน้าหน่วย/สาขาวิชาของสถาบันที่จบ
4. รับทราบรายละเอียดหน้าที่ของการเป็นอาจารย์ของคณะแพทยศาสตร์

### 4. เกณฑ์การพิจารณา

#### 4.1 คุณสมบัติ

- 4.1.1 ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต รวมถึงใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภา
- 4.1.2 ได้รับวุฒิปริญญาตรี/หนังสืออนุมัติสาขาวิชารังสีรักษา หรือผ่านการฝึกอบรมและปฏิบัติงานครบหลักสูตรสาขาวิชา จากสถาบันที่แพทยสภารับรองหรือจากสถาบันต่างประเทศซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

4.1.3 กำลังฝึกอบรมสาขาวิชารังสีรักษาและมะเร็งวิทยาในที่สุดท้าย ซึ่งสาขาวิชา เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมต่อการเป็นอาจารย์แพทย์ ในกรณีนี้สาขาวิชา จะดำเนินการบรรจุเป็นอาจารย์ผู้ช่วยต่อเมื่อแพทย์ท่านนั้น สำเร็จการฝึกอบรมฯ และได้รับหนังสือรับรองหรือวุฒิบัตรฯ เรียบร้อยแล้ว

#### 4.2 คุณสมบัติที่พึงประสงค์

4.2.1 มีคุณสมบัติไม่ขัดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

4.2.2 ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการดำเนินการรับอาจารย์ของงาน การเจ้าหน้าที่ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

4.2.3 มีความสามารถและรับผิดชอบในพันธกิจ การเรียนการสอน งานบริการทางการแพทย์ งานบริการทางวิชาการและวิจัย งานพัฒนาคุณภาพ งานบริหารความเสี่ยง งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงาน อื่นๆ ที่สาขาวิชามอบหมาย รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายของคณะฯ และมหาวิทยาลัย

4.2.4 มีทักษะและสมรรถนะการทำงานวิจัย

4.2.5 มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผ่านการทดสอบตาม ระเบียบของคณะแพทยศาสตร์ และของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

#### 4.3 คุณสมบัติที่ไม่พึงประสงค์

4.3.1 มีประวัติหรือพฤติกรรมทุจริต

4.3.2 มีพฤติกรรมเสื่อมเสียทั้งเรื่องส่วนตัวและหน้าที่การงาน

4.3.3 มีประวัติหรือพฤติกรรมที่ไม่สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 4.4 คุณสมบัติอื่นๆ ด้านจริยธรรมและสังคม ได้แก่

4.4.1 มีเจตคติต่อความเป็นครู ความสามารถถ่ายทอดความรู้มีประสิทธิภาพ

4.4.2 มีเจตคติที่ดีต่อการทำงานและสนใจใฝ่รู้ทางวิชาการและงานวิจัย

4.4.3 มีความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา

4.4.4 บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ดี

4.4.5 มีคุณธรรมและจริยธรรม

### 5. กระบวนการพิจารณา

1. กระบวนการรับสมัครให้ประชาสัมพันธ์ผ่านที่ประชุมสาขาวิชา หรือ website ของคณะฯ

2. กระบวนการหาข้อมูล ให้หัวหน้าสาขาวิชา แต่งตั้งอาจารย์ในสาขาวิชา จำนวน 2-3 ท่าน เพื่อพิจารณา ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครว่ามีครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ตั้งไว้หรือไม่ รวมถึงการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล เกี่ยวกับผู้สมัครตามความเหมาะสม

3. ประกาศวันประชุมคัดเลือกให้อาจารย์ผู้มีสิทธิ์ลงคะแนนเสียงรับทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 2 สัปดาห์

4. ผู้มีสิทธิ์ออกเสียงคัดเลือก ได้แก่ อาจารย์แพทย์ในหน่วยฯ ทุกท่าน รวมถึงผู้ที่กำลังลาศึกษาหรือลา ฝึกอบรม และอาจารย์ที่ปฏิบัติงานราชการนอกหน่วยฯ เป็นการลงคะแนนแบบลับ ในกรณีที่อาจารย์ไม่สามารถเข้า ร่วมประชุมคัดเลือกได้ สามารถลงคะแนนล่วงหน้าก่อนวันประชุมคัดเลือกที่เลขาธิการสาขาวิชา

## 6. เกณฑ์/วิธีการคัดเลือกอาจารย์

1. ผู้สมัครรับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ฯ ส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานต่างๆ ตามที่คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์กำหนด

2. เมื่อสอบบอร์ดผ่าน จัดการสอบสัมภาษณ์ โดยให้ผู้สมัครเตรียม career path ของตนเองมานำเสนอ ตอนสอบสัมภาษณ์ด้วย

3. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ซึ่งประกอบไปด้วย คณาจารย์ของหน่วยรังสีรักษา ทุกท่าน และกรรมการภายนอก (หัวหน้าสาขาวิชารังสีวิทยา ผู้ช่วยหัวหน้าสาขา ฝ่ายวิจัย ผู้ช่วยหัวหน้าสาขา ฝ่ายการศึกษา ก่อนและหลังปริญญา)

4. วันที่สอบสัมภาษณ์ หลังการสัมภาษณ์และชี้แจง career path เสร็จสิ้น กรรมการภายนอกให้ความเห็น เกี่ยวกับผู้สมัครแต่ละคนแก่คณาจารย์ของหน่วยรังสีรักษา

5. หลังการให้ความเห็นเสร็จสิ้น คณาจารย์ของหน่วยรังสีรักษา จะทำการลงคะแนนโดยวิธีลับ เพื่อ พิจารณา รับ/ไม่รับ และให้คะแนนด้านต่างๆ ของผู้สมัครแต่ละท่าน โดยกำหนดให้ต้องมีจำนวนอาจารย์ที่ลงคะแนน มากกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์รังสีรักษาที่ยังปฏิบัติงานอยู่ในขณะนั้น

6. เมื่อทำการลงคะแนนเสร็จ จะมีเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง ซึ่งไม่มีส่วนเกี่ยวข้องใดๆ กับผู้สมัครและกระบวนการ สอบสัมภาษณ์ ทำการรวบรวมคะแนน

7. ผู้สมัครที่อาจารย์ทุกท่านทำเครื่องหมายในช่อง “รับ” จะได้รับเลือกเป็นอาจารย์ทันทีโดยไม่สนใจคะแนน ด้านต่างๆ ส่วนผู้สมัครที่ไม่ได้รับเลือก เจ้าหน้าที่ส่วนกลางจะทำการนับคะแนนในแต่ละด้านและคะแนนรวม กรณีที่มี อาจารย์ได้รับเลือกเกินตำแหน่งที่เปิดรับ จะพิจารณาลำดับการได้รับเลือกจากคะแนนเป็น % โดยเรียงลำดับการรับ จากเปอร์เซ็นต์มากที่สุดเป็นลำดับที่ 1 ไล่เรียงลงมา

8. เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง แจ้งผลการนับคะแนนแก่คณาจารย์รังสีรักษาว่ามีผู้ได้รับเลือกกี่คน หลังจากนั้น คณาจารย์จะพิจารณาว่ายังมีตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรมาว่างอยู่หรือไม่ และต้องการให้ผู้ที่ไม่ได้รับเลือกในรอบแรกได้รับ ตำแหน่งที่ยังว่างอยู่หรือไม่ ถ้ายังมีตำแหน่งเหลือและต้องการให้ผู้ที่ไม่ได้รับเลือกได้ตำแหน่งนั้น คณาจารย์จะนำ คะแนนด้านต่างๆ ของผู้สมัครแต่ละคนมาพิจารณาร่วมกัน โดยเปิดเผยชื่อของผู้สมัครและคะแนนด้านต่างๆ เมื่อได้ทำ การ discuss เป็นที่เรียบร้อยแล้วทำการลงคะแนนโดยวิธีลับอีกครั้ง โดยในรอบที่สองให้เลือกเพียง รับ/ไม่รับ แล้วใช้ เกณฑ์รับที่ 100% เช่นเดียวกัน ถ้าในรอบที่สองไม่มีผู้สมัครรายใดได้รับการรับเลือกเพิ่มเติม ถือเป็นการสิ้นสุด กระบวนการคัดเลือก

หลังจากผ่านการพิจารณารับโดยคณาจารย์รังสีรักษา ผู้สมัครจะต้องผ่านกระบวนการรับอาจารย์ของคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รวมถึงระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบที่คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์กำหนด

## 7. ขอบข่ายการทำงานและการปฏิบัติของอาจารย์แพทย์

1. ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของภาควิชาฯ คณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
2. ปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่องภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการที่เน้นการบริการ วิชาชีพสุขภาพซึ่งระบุไว้ตาม TOR ดังนี้

ประเภทภาระงาน (track)	ภาระงาน (ร้อยละโดยประมาณ) คิดเป็น100% และปรับลดสัดส่วนเหลือ 80%				คณะ/ส่วนงาน ประเมินร้อยละ
	สอน	วิจัย	อื่นๆ	บริการวิชาการ	
	(1)	(2)	(3)	(4)	
<b>กลุ่มอายุงานไม่เกิน 5 ปี</b>					
1. อายุงานไม่เกิน 5 ปี (ทั่วไป)	50-60	30-40	5-10	5-10	20
2. เน้นการบริการวิชาชีพสุขภาพ	25-60	25-60	5-10	10-40	20
<b>กลุ่มอายุงานมากกว่า 5 ปี</b>					
1. เน้นการสอน	55-65	25-35	5-10	5-10	20
2. เน้นการวิจัย	25-35	55-65	5-10	5-10	20
3. เน้นการบริการวิชาชีพสุขภาพ	25-60	25-60	5-10	10-40	20
<b>เน้นบริการวิชาการ TRACK (ใหม่)</b>		<b>10-50</b>		<b>10-50</b>	<b>20</b>

3. เข้าร่วมกิจกรรมของภาควิชา เช่น academic activity การประชุมอาจารย์แพทย์ และการประชุมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยตามเกณฑ์กำหนดของสาขาวิชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้และสมรรถนะตามข้อกำหนด (CME) และรับรู้ข้อมูลของสาขาวิชา คณะฯ และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

4. รับผิดชอบในการควบคุมและเป็นที่ปรึกษาในกิจกรรม academic activity ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามที่ได้รับมอบหมาย

5. รับผิดชอบและพัฒนาการเรียนการสอนในทุกระดับทั้งก่อนและหลังปริญญา รวมถึงนักศึกษาดูงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เป็นไปตามเป้าประสงค์

6. รับผิดชอบหน้าที่ในการดำเนินการวิจัยตามข้อตกลงกับสาขาวิชา และคณะแพทยศาสตร์

7. ให้บริการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐานวิชาชีพ รวมถึงเป็นที่ปรึกษาและควบคุมผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วย

8. ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยรังสีรักษาและมะเร็งวิทยานอกเวลา ตามข้อกำหนดของสาขาวิชา การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เช่น ภาวะฉุกเฉิน โดยได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบฯ

9. สามารถสมัครให้บริการผู้ป่วยคลินิกนอกเวลา/premium โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ตามข้อกำหนดของสาขาวิชา โดยได้รับค่าตอบแทน

10. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าสาขาวิชาหรือผู้บังคับบัญชา

#### 8. การพัฒนาตนเองของอาจารย์แพทย์

1. สามารถลาศึกษาหรือฝึกอบรมโดยได้รับทุนสนับสนุนจากคณะฯ โดยความเห็นชอบของหัวหน้าหน่วยรังสีรักษา กรรมการบริหารสาขาวิชา และหัวหน้าสาขาวิชา เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และวิสัยทัศน์ของสาขาวิชา

2. สามารถใช้สิทธิ์ลาประชุมหรือพัฒนาตนเองทางวิชาการได้ ตามข้อกำหนดของสาขาวิชาฯ คณะแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

3. สาขาวิชามีนโยบาย ส่งเสริมให้อาจารย์ใหม่เข้าร่วมกิจกรรมด้านแพทยศาสตร์ศึกษาทั้งที่จัดโดยคณะ แพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2565



(นายแพทย์จีรพล เปรมประภา)

หัวหน้าสาขาวิชารังสีวิทยา